*Módulo 4 - Implementação, monitorização e avaliação de estratégias de combate à discriminação etária e exclusão social nos locais de trabalho*

**Formação LearGen -**

**Desafios intergeracionais no trabalho**

## Avaliação do módulo de formação

#### Questionário de avaliação

1. À medida que as pessoas envelhecem, a sua inteligência diminui significativamente
2. Verdadeiro
3. Falso
4. Todos os cinco sentidos tendem a piorar com a idade
	1. Verdadeiro
	2. Falso
5. Os estereótipos prescritivos descrevem o que os indivíduos de uma certa idade podem fazer
	1. Verdadeiro
	2. Falso
6. Todos os estereótipos etários são negativos
	1. Verdadeiro
	2. Falso
7. Existem poucas provas que sugiram que os estereótipos da idade no local de trabalho são verdadeiros
	1. Verdadeiro
	2. Falso
8. Quando as pessoas mais velhas não são aumentadas ou promovidas, podemos estar perante um sinal de discriminação etária
	1. Verdadeiro
	2. Falso
9. Competências digitais e lidar com a tecnologia são competências que os trabalhadores mais velhos devem melhorar
	1. Verdadeiro
	2. Falso
10. O pensamento crítico é uma competência que melhora com a idade
	1. Verdadeiro
	2. Falso
11. O perfil etário de uma organização pode ser ao mesmo tempo um ponto forte e um ponto fraco
	1. Verdadeiro
	2. Falso
12. A depressão ocorre mais frequentemente nas pessoas mais velhas do que nas mais jovens
	1. Verdadeiro
	2. Falso